

REGLUR UM STYRKI TIL NEMA Í LEIKSKÓLAKENNARAFRÆÐUM Á STARFSSVÆÐI ODDA BS.

1. gr. Gildissvið

Reglur þessar eru settar á grunni Skólastefnu Rangárbings ytra og Ásahrepps 2016 – *Göngum glöð til verka* – og gilda um nema sem leggja stund á háskólanám í leikskólakennarafræðum og annað hvort vinna í leikskólum Odda bs. eða hafa áform um að gera það.

2. gr. Markmið

Markmið með reglum þessum er að hækka menntunarstig starfsmanna í leikskólum Odda bs. og er liður í því að fjölga fagmenntuðu starfsfólki þeirra þannig að í árslok 2017 verði a.m.k. 2 af hverjum 5 starfsmönnum menntaðir leikskólakennarar og 2 af hverjum 3 starfsmönnum árið 2020 líkt og kveðið er á um í lögum nr. 87/2008 um menntun og ráðningu kennara og skólastjórnenda við leikskóla, grunnskóla og framhaldsskóla í lögum um starfsmenn leikskóla.

3. gr. Styrkhæft nám

Reglur þessar gilda um styrk til eftirfarandi náms:

- a) Diplómanám í leikskólafræðum í háskóla; 120 einingar.
- b) Leikskólakennaranám B.Ed. 180 einingar.
- c) Leikskólakennarafræði, M.Ed. 120 einingar (veitir rétt til leyfisbréfs)
- d) Framhaldsnám til M.Ed. fyrir starfandi leikskólakennara 120 einingar
- e) Annað viðurkennt nám í leikskólakennarafræðum

Nemendur sem jafnframt eru starfsmenn leikskóla Odda bs eru styrktir til fjarnáms. Nemendur sem ekki eru nú þegar starfsmenn leikskóla Odda bs. eru styrktir til staðarnáms eða fjarnáms.

4. gr. Styrkþegar og umsóknir

Umsækjandi skal eiga lögheimili á starfssvæði Odda bs. eða vera starfsmaður í leikskólum Odda bs. í a.m.k. 50% starfshlutfalli þegar sótt er um styrk. Umsókn um styrk skal berast leikskólastjóra/Odda bs mánuði fyrir upphaf haust- eða vorannar á þar til gerðu umsóknarblaði sem finna má á heimasíðu Odda bs. og hjá leikskólastjórum. Í umsókn skulu koma fram nákvæmar upplýsingar um fyrirhugað nám, námstíma og starfsferil umsækjanda. Ber umsækjanda að skila staðfestingu um skólavist með umsókninni eða strax og staðfesting liggur fyrir. Sé umsókn staðfest gerir leikskólastjóri sérstakan skriflegan samning við viðkomandi, sem gildir í eitt ár í senn.

5. gr. Styrkir

5.1 Fyrir starfsmenn leikskóla Odda bs er um að ræða launað námsleyfi í staðarlotum/verknámi, allt að 3 vikur á önn (6 vikur á skólaári), á prófdögum og í áföngum með mætingarskyldu. Starfsmanni er veitt leyfi frá störfum og greidd dagvinnulaun miðað við starfshlutfall í fyrrgreindum tilfellum. Starfsmenn í námi hafa aðgang að vinnuherbergi í leikskólunum með aðgangi að tölvum, prentara og ljósritunarvél eftir að vinnudegi lýkur og um helgar.

5.2 Fyrir alla nema sem falla undir skilgreiningu skv. 4. gr. er um að ræða eingreiðslur í lok annar hafi nemi staðist áætlaða námsáætlun. Allir nemar hafa frían aðgang að námsveri, með nettengingu.

5.3 Fyrir sérlega áhugaverð lokaverkefni í bakkalár- eða meistaranámi leikskólakennara sem að mati stjórnar Odda bs./leikskólastjóra hafa verulega þýðingu fyrir leikskólastarfið.

6. gr. Fjárhæð eingreiðslna

Eingreiðsla til nema sem jafnframt er starfsmaður leikskóla Odda bs nemur að hámarki kr. 70.000 hvert sinn (m.v. 30 staðnar ECTS einingar)

Eingreiðsla til nema sem starfar ekki á námstíma í leikskólum Odda bs. nemur kr. 35.000 hvert sinn (m.v. 30 staðnar ECTS einingar).

Eingreiðsla fyrir lokna áfanga skal greidd hlutfallslega ef nemi lýkur færri einingum þó aldrei færri en 15 ECTS einingum.

Verkefnastyrkur til nema sem uppfylla skilyrði sem styrkþegar skv. 4 gr. nemur að hámarki kr. 150.000. Heimilt er að skipta greiðslu eftir fyrirfram ákveðinni áfangaskiptingu.

7. gr. Styrktími

Námsstuðnings nýtur við þann tíma sem telst eðlileg námsframvinda sbr. áætlaða námsáætlun. Tefjist nám vegna sérstakra aðstæðna er heimilt að framlengja stuðninginn. Upplýsingum um námsframvindu skal komið til leikskólastjóra/Odda bs. í lok hverrar annar.

8. gr. Skyldur styrkþega

Styrkþegi skuldbindur sig til að starfa við leikskóla Odda bs. í a.m.k. tvö ár eftir að námi lýkur. Starfshlutfall þarf að vera að minnsta kosti 75%. Hætti starfsmaður störfum við leikskólann innan áðurnefnds tíma eða ljúki hann ekki námi, hefur Oddi bs. heimild til þess að krefjast endurgreiðslu á veittum styrk frá síðasta skólaári nemans.

9. gr. Takmarkanir

Fjöldi nema sem nýtur stuðnings til náms í leikskólakennarafræðum ræðst af þörf leikskóla Odda bs. fyrir faglært starfsfólk á hverjum tíma. Leikskólastjóri og stjórn Odda bs. áskilja sér rétt til að hafna umsóknum. Leikskólastjóri getur hafnað styrkumsókn, hátti þannig til að starfsemi leikskólans beri ekki forföll vegna náms starfsmanna. Njóti nemi styrkja frá öðru sveitarfélagi vegna sama náms á hann ekki rétt á styrk samkvæmt reglum þessum.

10. gr. Álitamál

Verði verulegar breytingar á fyrirkomulagi fjarnáms eða á persónulegum högum nema getur framkvæmdastjóri Odda bs. leyft frávik frá reglum þessum. Stjórn Odda bs. úrskurðar í álitamálum sem upp kunna að koma við framkvæmd þessara reglna.

11. gr. Gildistími

Reglur þessar gilda til 1. júní 2021 og öðlast gildi við samþykkt þeirra í stjórn Odda bs.

*Reglur þessar eru samdar með hliðsjón af reglum af svipuðum toga í öðrum sveitarfélögum, einkum Rangárþingi eystra og Ölfusi, og eru endurskoðun og viðbætur á eldri reglum hjá Rangárþingi ytra og Ásahreppi.

Þannig samþykkt af stjórn Odda bs. þann 21. mars 2016 og staðfest af sveitarstjórnnum Rangárþings ytra og Ásahrepps í kjölfarið.

SVÓT- greining

Hér á eftir fara helstu punktar úr SVÓT- greiningu sem unnin var á fundum starfshópsins í janúar 2016. Ekki var farið út í nákvæma greiningu á vægi atriði eða slíkt heldur eru þau atriði sem komu fram og vinnuhópurinn taldi skipta máli rituð inn í töfluna í sömu röð og þau komu upp í umræðunni. Margt af þessu gæti verið áhugavert að vinna frekar með í samhengi við hina nýju skólastefnu sveitarfélaganna en vinna starfshópsins einskorðaðist að þessu sinni við leiðir til að fjölga fagmenntuðum og bæta almennt kjör og starfsskilyrði starfsmanna.

Viðfangsefnið er leikskólar innan Odda bs.

Styrkleikar	Veikleikar	Ógnanir	Tækifæri
Umgjörðin er góð	Vantar fagfólk	Skortur á starfsfólki	Öflugt samstarf
Gott starfsfólk	Lág laun	Ásókn í nám	Fjölgun barna
Tveir leikskólar	Íbúðir-leigu	Árangur versnar	Skapa sérstöðu
Aðstaða	Mikil starfsmannavelta	Starfsánægja dvín	Hækka menntunarstig
Jákvætt samfélag	Mikið álag	Óhöpp	Samstarf skóla og sv.fél
Öflugt foreldrafélag	Plássleysi	Of mikið álag	Oddi bs
Samstíga yfirstjórn	Vantar kk starfsmenn	Neikvætt viðhorf	Fjölþjóðlegt samfélag
Mötuneyti	Móttaka nýbúa	Vanþekking á starfi	Auka faglegt starf
Art	Tungumál kunnátta	Skortur á fjármagni	Eftirsótt samfélag
Skólastefna		Langt nám	Skólaþjónustan
Grænfáninn		Kjör	Jákv. fréttáflutningur
		Félagslegur þungi	Samv.HSU - þroskapróf
		Veikindi starfsmanna	
		Neikv. fréttáflutningur	